

2022 年【全國科學探究競賽-這樣教我就懂】

大專/社會組 科學文章表單

文章題目：如何找到適合自己的領導模式？

文章內容：(限 500 字~1,500 字)

在一個團隊中，最重要的靈魂人物便是領導者，而在時常與同學及同事合作的我們，當上領導者時不知道能不能勝任，更不知道如何領導團隊。而當一位組員時也無法了解自己的定位以及該做的事。那我們到底該怎麼做呢？這就要從領導模式開始探討！

而本次探討使用的是由勒溫 (K. Lewin)、李比特 (R. Lippitt)、及懷特(R.K. White) 所提出來的權威式、民主式(democratic)及放任式(laissez faire)的領導型式，茲將其特色說明如下：

(1)權威式領導：將所有政策均由領導者決定；有關採行步驟及技術，也聽由領導者命令行事；工作分配及組合，也多由領導者單獨決定；和部屬較少接觸，如有獎懲，常係對人而非對事。

(2)民主式領導：主要政策均由群體討論決定，領導者採取鼓勵與協助的態度，經由討論使其他人員對工作全貌有所認識，在所限定的基本途徑範圍內，工作者對於進行的步驟與採用的技術，有相當的選擇機會。

(3)放任式領導：工作者個人或群體有完全之決策權，領導者盡量不參與其事，僅負責供應其他人員所需之資料條件及資訊，而不主動干涉，偶爾表示意見，工作進行幾乎全賴各人自行負責。

1.權威式領導者

擁有很強的自信心並且個性上較為自我，而掌控慾強也好發於這些人身上

通常對自己以及成果都有很高的要求，而這樣的領導模式會很受領導者的能力影響，領導者的個人能力強就會帶動整個團隊，反之團隊的整體能力就會下降。而組員提出的意見時常會導致意見不同。因此當遇到權威式領導者時，組長的想法通常較為全面，因此只要完成組長所分派的工作就行了。

2.民主式領導

民主式領導通常會接納各種意見，且在溝通上與策略變換都會更為彈性。但在做意見決策時，時常會讓效率降低，且最終成品的平均品質並不像權威式領導那樣平均，更多的是取決於組員的個人實力以及對於討論的理解程度。

3.放任式領導

這樣的領導在我國較為少見，因為這樣的領導等於是將領導的權力都下放至每個人身上，讓

參予討論的每位組員自由發揮，是比民主式更加自由的領導方式，但隱含的缺點就是成果容易不符合原先期許，也更容易發生開天窗的情形；但也可能會出現特別優秀的情形：像是電影主角做出導演沒有要求的動作或是戲碼，卻成為了電影的關鍵橋段，甚至成為了電影的靈魂。

看完以上的領導模式分類，也基本的了解了這些模式的優缺點後，我們就來簡單的把這些領導者喜歡的組員特質列出來吧！

1.權威式喜歡的組員特質：

較無自己想法並且能夠一切按照領導者想法行事，不多談工作以外的事物。

2.民主式喜歡的組員特質：

善於理解與溝通，能在會議上呈現自己的想法並且付諸實踐，且在某部分上能夠解決領導者問題並完善。

3.放任式喜歡的組員特質：

擁有自主行動與判斷能力，能夠了解主要工作內容並自主完成，擁有自己的工作標準並且適時的加入靈感或是巧思，為作品注入靈魂。

綜合以上的論述，每一種領導都有它的優缺點，但選擇領導時更重要的是自己適合哪一種領導方式。選擇正確的領導方式會讓整個團隊更好，而隨著成品或是工作內容的不同又需要有領導模式的更換，因此對於團隊的領導模式選擇，如何選擇正確並且實行將會是更大的挑戰。

參考資料

1. [權威式、民主式與放任式領導](#)

註：

1. 沒按照本競賽官網提供「表單」格式投稿，不予錄取。

2. 建議格式如下

- 中文字型：微軟正黑體；英文、阿拉伯數字字型：Times New Roman
- 字體：12pt 為原則，若有需要，圖、表及附錄內的文字、數字得略小於 12pt，不得低於 10pt
- 字體行距，以固定行高 20 點為原則